
Mentofaktúra folyóirat

-filozófia és Coaching

<http://www.mentofaktura.hu>

Dr. Kollárné Déi Kriszti:

Managerek éjszakája

Coach képzés

<http://www.szervezetepites.hu>

Politikusi coaching

<http://www.politikuskepzes.szervezetepites.hu>

Manager Selfservice SET

<http://managerservice.szervezetepites.hu>

MANAGEREK ÉJSZAKÁJA

VELENCE, HOTEL JUVENTUS, 2010.10.15.

Kutatási eredmények szerint (Granovetter) kapcsolathálónk szerkezete határozza meg azt, hogy mennyi erőforráshoz juthatunk. El kell különítenünk egymástól az „erős” és a „gyenge kapcsolat” fogalmát: kellemetlen módon az előbbi ápolására sok, utóbbira kevés időt és érzelmet fordítunk.

Az a társadalom, szervezet, szakmai csoport, amely híján van a gyenge kötéseknek, önkörükben forgolódó, zárt klikkeként, megújulni képtelen „hiánykultúrává”, ebből adódóan a válságban még inkább sebezhetővé válik.

A Magyar Coachszövetség által szervezett MANAGEREK ÉJSZAKÁJA program egy találkozó-sorozat első összejövedele. Mindenkinek ajánlható, akit érintenek a szervezetekben jelentkező konfliktusok, elakadások, szervezetfejlesztési problémák, akit érdekelnek a válságmegoldás alternatívái: felső- és középvezetőknek, projektmenedzsereknek, HR-eseknek, továbbá a válsággal érintett szociális szakmaterületek művelőinek pl. pszichológusoknak, pedagógusoknak.

A jó hangulatú találkozón elsősorban a kiutat, megoldási lehetőségeket, biztató jövőképet keresünk közösen.

A MANAGEREK ÉJSZAKÁJA komoly kérdésekre tudományosan és szakmailag igényes válaszokat ad átszőve humorral, jókedvvel, baráti hangulattal.

Az információs társadalom megtanít arra, hogy „kétszer nem léphetünk ugyanabba a folyóba, vagyunk is, meg nem vagyunk”. Vagyis pusztán a folytonos változás állandó. Aki ma vagy, vagy lenni akarsz, az holnap már nem lehetsz. Ehhez nem halott, hanem a

Mentofaktúra folyóirat
-filozófia és Coaching

<http://www.mentofaktura.hu>

Dr. Kollárné Déi Kriszti:

Managerek éjszakája

Coach képzés

<http://www.szervezetepites.hu>

Politikusi coaching

<http://www.politikuskepzes.szervezetepites.hu>

Manager Selfservice SET

<http://managerservice.szervezetepites.hu>

változást támogató, élő hagyományra van szükség. Ezt az új hagyományt kívánja megteremteni a MANAGEREK ÉJSZAKÁJA.

A szervezők hangsúlyozzák, hogy a piaci szereplőknek, versenytársaknak és szövetségeseiknek mihamarabb olyan kompetenciák birtokába kell jutni a „gyenge kapcsolatok” ereje folytán, amely képessé tesz annak előrejelzésére, hogy milyen új tudásra lesz szükség a válsággal való küzdelemben. Jelenlegi fő feladat olyan képességek kifejlesztése, mely a tervszerű innovációt lehetővé tevő tudás áramoltatásához szükséges. A környezetünkkel való interakció, „erős” és „gyenge kapcsolatok” teljes hálózatának aktiválása, sőt kiterjesztése során a tudás megszerzése és használata válik a legfontosabb tennivalóvá.

Akik nem vagy alig rendelkeznek „gyenge kapcsolat”-okkal, azok arra kárhoznának, hogy szűkre szabott világuk provinciális nézeteinek ismételtetésével töltsék az időt, ahelyett, hogy a hálózat távoli részeiről áramló értékes információkhoz jutnának.

A szervezeti és szervezetközi interakciók a személyek közötti „gyenge kapcsolatok”-ra épülő hálózatok révén valósulnak meg. Az egyéni gazdasági döntések viszonyjellegűek (főnök-beosztott), és a kapcsolatháló struktúrája által determináltak. Ugyanakkor tehát az egyéni döntések eredményessége nagyban függ a döntések terét adó személyes kapcsolathálótól.

Fel kell ismernünk, hogy az „erős kapcsolat”-ok tranzitívak, vagyis ha A barátja B-nek, és B barátja C-nek, akkor A barátja C-nek. Minél szorosabb kapcsolatban áll egymással két személy, annál inkább átfedi egymást a baráti körük is. A „gyenge kapcsolat”-ok nem tranzitívak: minél gyengébb kapcsolat áll fenn két személy között, annál nagyobb a valószínűsége, hogy barátai sem ismerik egymást. Tudományos bizonyítékok támasztják alá, hogy munkalehetőségekhez is sokkal hatékonyabban juthatunk „gyenge kapcsolat”-ainkon keresztül. A „gyenge kapcsolatok” hidat képeznek az „erős kapcsolat”-okra épülő homogén klikkek között. Lehetővé

Mentofaktúra folyóirat
-filozófia és Coaching

<http://www.mentofaktura.hu>

Dr. Kollárné Déi Kriszti:

Managerek éjszakája

Coach képzés

<http://www.szervezetepites.hu>

Politikusi coaching

<http://www.politikuskepzes.szervezetepites.hu>

Manager Selfservice SET

<http://managerservice.szervezetepites.hu>

teszik számunkra, hogy családtagjainkkal és közeli barátaikkal megosztott világunkból kitörve olyan erőforrásokhoz jussunk, amelyek az „erős kapcsolat”-ainkból nem nyerhetők ki.

Aki növelni szeretné jövőbeli sikereinek valószínűségét, annak meg kell tanulnia észrevenni a hálózatok különféle részein elszórtan felbukkanó furcsa mintázatokban a már „megtörtént jövőt”.

A MANAGEREK ÉJSZAKÁJA program minden bizonnyal erre a problémára is a legjobb megoldást kínálja.

A Magyar Coachszövetség által szervezett MANAGEREK ÉJSZAKÁJA program a szent és a profán találkozási pontja a boncasztalon. Egyszerűen fogalmazva, olyan aktív pihenéssel töltött idő, amikor a cél nem szentesít semmiféle eszközt, magunk vagyunk a szent cél.

Magyar Coachszövetség Közhasznú Alapítvány

http://managerservice.szervezetepites.hu/managerek_ejszakaja.htm

|